

# MR jaarverslag 2022-2023 Obs de Kubus



## **Jaarverslag MR 2022-2023**

De MR heeft het afgelopen jaar 6x vergaderd. De agenda bestaat uit twee gedeeltes. Het eerste deel is de overlegvergadering met de MR leden en de directeur en het tweede gedeelte vergaderen de MR leden zonder directie. In de vergaderingen worden agendapunten besproken van onderwijskundige of beleidsmatige aard, waarbij de MR haar instemming -of adviesrecht mag geven. Vaste agendapunten zijn o.a. mededelingen van de directeur, ouders, GMR, OR en van de leerlingenraad.

### **De leden van de MR Schooljaar 2022-2023:**

Sharon van der Mark	ouder (voorzitter* eerste periode)
Miranda Huttinga	leerkracht (notulist)
Chantal Groenhuijsen	leerkracht (voorzitter*, tweede periode)
Tijen Tuncay	ouder
Marjolein Otten	leerkracht
Duygu Serbest	ouder

\*Chantal ging dit schooljaar met zwangerschapsverlof, Sharon heeft de taak als voorzitter overgenomen.

In dit jaarverslag treft u een overzicht van de besproken onderwerpen aan. Hierin wordt dieper op de onderwerpen in gegaan. De volgende onderwerpen zijn dit jaar besproken.

### **Coronaprotocol OPOA**

De MR geeft een aantal adviezen en hebben hierover nog een vraag:

- Een lijst maken van leerlingen die kwetsbaar zijn, om te weten wie kwetsbaar is.
- Wanneer is het welke kleur en hoe wordt dit ingedeeld? Dit is voor de directie ook onduidelijk er wordt nog verder uitgezocht.

### **Noodplan afwezigheid leerkracht:**

Er is een noodplan geschreven voor als een leerkracht afwezig is en er geen invallers beschikbaar zijn. Het plan ziet er als volgt uit:

1<sup>ste</sup> optie: Onderwijsassistent voor de groep.

2<sup>de</sup> optie: 1 van de collega's die dubbel staan worden ingezet

3<sup>de</sup> optie: Leerlingen worden naar huis gestuurd.

Dit plan is gedeeld met de MR.

### **Speerpunten OBS de Kubus**

Het afgelopen jaar is de MR meegenomen met de speerpunten van de Kubus. De punten waar aan wordt gewerkt zijn: B6-4ALL, Focus PO (cruciale leerdoelen)

### **Ouderbijdrage**

Met het bedrag 40 en 60 euro zijn wij als MR akkoord.

Met als advies voor volgend jaar het geld te kunnen overmaken via socialschool.

### **Veiligheid rondom school**

De MR heeft het afgelopen jaar concrete stappen gezet om de veiligheid rondom de school te organiseren. Er zijn gesprekken geweest met de gemeente. In het jaar 2023-2024 worden deze plannen uitgevoerd. Dit wordt aankomend schooljaar weer verder opgepakt.

### **Opknappen kleuterplein**

Om het kleuterplein te verwezenlijken kwamen we geld te kort. Vanuit de Mr kwam het idee om een actie op touw te zetten samen met de leerlingenraad. Dit schooljaar is er een sponsorloop geweest, die georganiseerd is door de leerlingenraad. Komend schooljaar wordt er verder gewerkt aan het opknappen van het kleuterplein.

### **Schoolgids**

De schoolgids is besproken en de punten, die wij als MR hadden als aanvulling, zijn aangepast. De MR heeft ingestemd met de schoolgids.

### **Formatie**

De formatie is vastgesteld en de MR heeft hiervoor instemming gegeven.

### **Algemene ouderavond**

Tijdens de algemene ouder avond was het jaarverslag van 2021-2022 in te zien.

### **MR Budget**

Voor de MR is er een bepaald budget, hier waren wat vragen over omdat we als MR geen duidelijk beeld van hebben. Directie gaf aan dat men niet met concrete bedragen komt, maar dat er altijd budget is voor de MR.

### **Audit**

24 november 2022 is het Audit team op school geweest. De MR is hierin meegenomen en de resultaten zijn voor een deel met de MR gedeeld.

### **Jaarevaluatie**

Deze is gedeeld met de MR en hebben hierover hun advies gegeven.

### **Doubleerbeleid Kubus**

De mr kwam met de vraag over het doubleerbeleid op de Kubus. Dit hebben wij als MR deels opgepakt om hier als ouder meer duidelijkheid over te krijgen. Directie en IB gaan hier verder mee aan het werk.

### **Huishoudelijk reglement**

Deze is aangepast met de aanvullingen van de MR

### **Jaarverslag/jaarplan**

Inhoudelijk is deze besproken en eventuele op/aanmerkingen zijn aangepast.

### **Vacature MR nieuw schooljaar**

Marjolein neemt afscheid van de Kubus, dat betekent dat er een vacature vrij komt vanuit de personeelsgeleding. De MR heeft deze vacature uitgezet naar het personeel. Begin komend schooljaar (2023-2024) wordt deze vacature ingevuld.